



Stadt Ingolstadt

Traineeprogramm

der Stadt Ingolstadt
und städtischen Unternehmen



ein Nachwuchsförder- programm der Stadt Ingolstadt & städtischen Unternehmen



IFG Ingolstadt
Ein Unternehmen der Stadt Ingolstadt



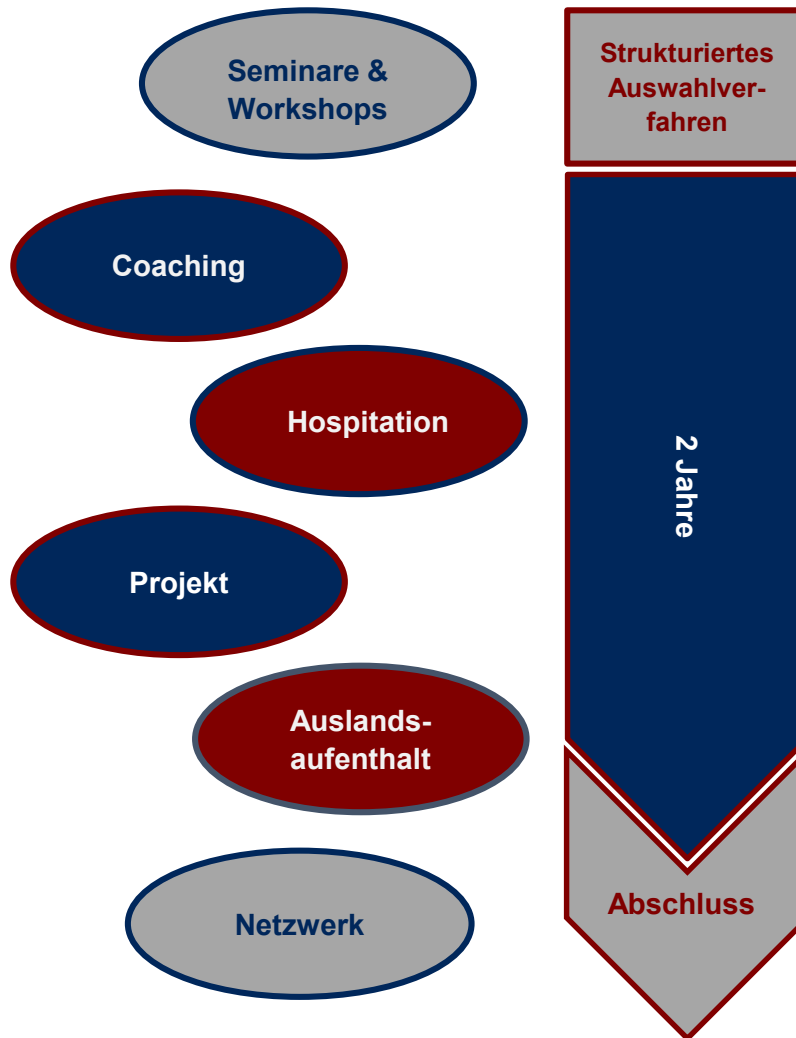
Die Gemeinnützige
Wohnungsbau-Gesellschaft
Ingolstadt GmbH





Ablauf

Seminarmodule



Auftaktveranstaltung

Eigene Entwicklungsziele & Teamfindung

Grundlagen der Kommunikation & konstruktiver Umgang mit Konflikten

Agile Methoden & Projektmanagement (Barcamp)

Change Management

Kamingespräch mit Oberbürgermeister

Zwischenfeedback

Kollaboratives Lernen: Kollegiale Praxisberatung & Best Practice Sharing

Mega Memory & Persolog Persönlichkeitsprofil

Innovation & Kreativität

Anforderungen neuer Arbeitswelten

Nachhaltiges & verantwortungsvolles Handeln (Outdoorelement)

Abschlusspräsentation & Feedback



Zielgruppen

Ziel:

- Bildung eines Nachwuchskreises zur Besetzung wichtiger Positionen
 - ➔ Orientierung am Bedarf der Stadt Ingolstadt und der städtischen Unternehmen

Zielgruppen:

- **intern:**
 - Mitarbeiter/-innen der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften
 - Beamte der Qualifikationsebene 3 oder 4
 - Tarifbeschäftigte mit gleichwertigen Abschluss
- **extern:**
 - Hochschulabsolvent/-innen der Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Ingenieurwesen und Informatik bzw. Wirtschaftsinformatik



Voraussetzungen

– **Bewerben können sich:**

- Personen, die über einen der genannten Abschlüsse verfügen
- interessiert und motiviert sind, verschiedene Tätigkeitsbereiche der Stadt Ingolstadt und städtische Unternehmen kennen zu lernen
- leistungsbereit, engagiert und flexibel sind
- motiviert und offen für Veränderungen und Innovationen sind
- ihre fachlichen und organisatorischen Fähigkeiten erweitern wollen
- sowie ihre Persönlichkeit hinsichtlich Sozial- und Managementkompetenzen weiterentwickeln möchten

– **Auswahlverfahren:**

Die Auswahl der Trainees erfolgt durch ein strukturiertes Auswahlverfahren.

– **Dauer des Programms:**

2 Jahre



Rahmenbedingungen

Interne Trainees

Mitarbeiter/-innen der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften, die sich im Rahmen des strukturierten Auswahlverfahrens für die Teilnahme am Traineeprogramm qualifizieren.

Sie bleiben auf ihren Stellen und hospitieren für 4 Wochen in einem anderen Bereich der Stadtverwaltung oder eines städtischen Unternehmens.

Externe Trainees

Für das Traineeprogramm neu eingestellte Mitarbeiter/-innen der Fachrichtungen Betriebswirtschaft, Ingenieurwesen und Informatik bzw. Wirtschaftsinformatik.

Sie durchlaufen 3-4 verschiedene Einsatzbereiche innerhalb der Stadtverwaltung oder eines städtischen Unternehmens.

Die Einsatzbereiche werden in Abstimmung mit den Trainees, den Dienststellen bzw. städtischen Unternehmen und der Personalentwicklung festgelegt.

Seminarmodule, Projektarbeit, Prozessbegleitung, Coaching, Auslandsaufenthalt in einer Partnerstadt (max. 4 Wochen)



- **Projektarbeit:**

Alle Trainees übernehmen gemeinsam ein Projekt und präsentieren die Ergebnisse ihrer Projektarbeit an der Abschlussveranstaltung

- **Auslandsaufenthalt:**

Es besteht die Möglichkeit, einen Auslandsaufenthalt von bis zu 4 Wochen in einer Partnerstadt zu absolvieren. Die Organisation erfolgt selbständig.

- **Prozessbegleitung und Coaching:**

Feedback- und Entwicklungsgespräche sowie individuelle Coachingeinheiten sind im Programm integriert.

- **Leistungsbewertung, Entwicklungsgespräche, Seminare, individuelle Maßnahmen** sowie regelmäßige Treffen der Trainees sind feste Bestandteile des Programms.



Erstellung von Imagefilmen im Bereich Ausbildung

Erstellung eines Führungskräfte-Handbuchs für die verschiedenen Führungsebenen

Benchmark – Analyse zur Anpassung der Verwaltungsgebühren im Verkehrsmanagement

Medienpädagogisches Projekt – Aktive Videoarbeit mit Jugendlichen

Das Einheimischenmodell der Stadt Ingolstadt – Richtlinie für die Vergabe von Baugrundstücken

Internes Wissensmanagement am Beispiel des Standes- und Bestattungsamtes



Werden Sie  **bei der Stadt Ingolstadt!**



**Sollten Sie Fragen zum Traineeprogramm haben, rufen Sie
gerne an bei:**

**Marina Paulus
Personalentwicklung
☎ 0841 / 305 - 1367**